

Jahreskonferenz Unternehmen für die Region

Vereinbarkeit von Familie und Beruf

Qualitätssiegel
„Familienfreundlicher Arbeitgeber“

6. April 2016

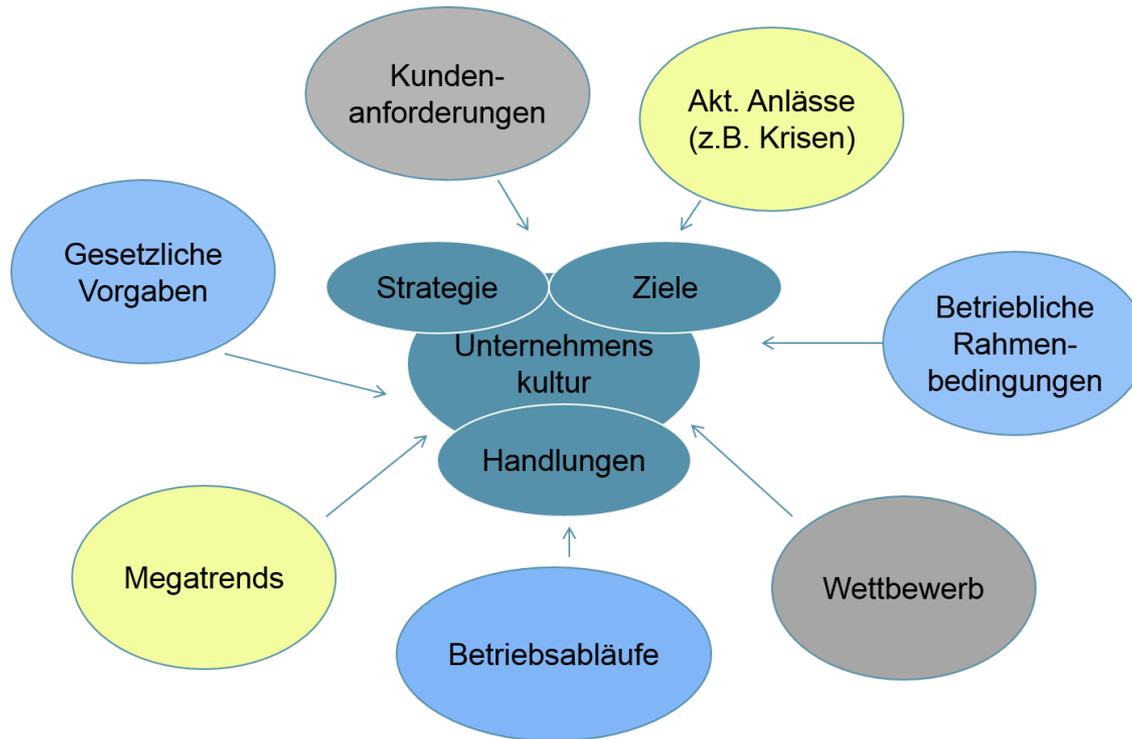


Was ist Familie?

Erweiterter Familienbegriff

- Eltern und Kinder
- Großeltern
- weitere Verwandte
- Freunde
- Haustiere

Jedes Unternehmen agiert in einem Gesamtkontext





Was ist Familienfreundlichkeit im Unternehmen?

work-life-competence Ansatz





Das Qualitätssiegel Familienfreundlicher Arbeitgeber





Darauf kommt es an:

Welche Möglichkeiten hat der jeweilige Arbeitgeber maximal?

- unter Berücksichtigung verschiedener Faktoren, wie Branche, Größe, regionaler Besonderheiten

und

Welche Maßnahmen und Methoden setzt er wie erfolgreich um?

- Ob und wie ist der AG bereit, mit für den Betrieb grundsätzlich geeigneten und notwendigen Maßnahmen, die MA zu unterstützen?

und

- Sind diese Maßnahmen und Methoden aus Sicht der MA erfolgreich, spürbar und von diesen akzeptiert umgesetzt worden (Bedarfsberücksichtigung)?



Ansprüche an das Qualitätssiegel „Familienfreundlicher Arbeitgeber“

- schlanker, flexibler Ablauf
- gutes Kosten-Nutzen-Verhältnis
- Einbeziehung aller Mitarbeiter
- Durchführung durch erfahrene Berater als Prüfer

- Zielgruppe: kleine und mittelgroße Arbeitgeber

➤ Verankerung des Themas im Unternehmen

Was ist das Qualitätssiegel „Familienfreundlicher Arbeitgeber“

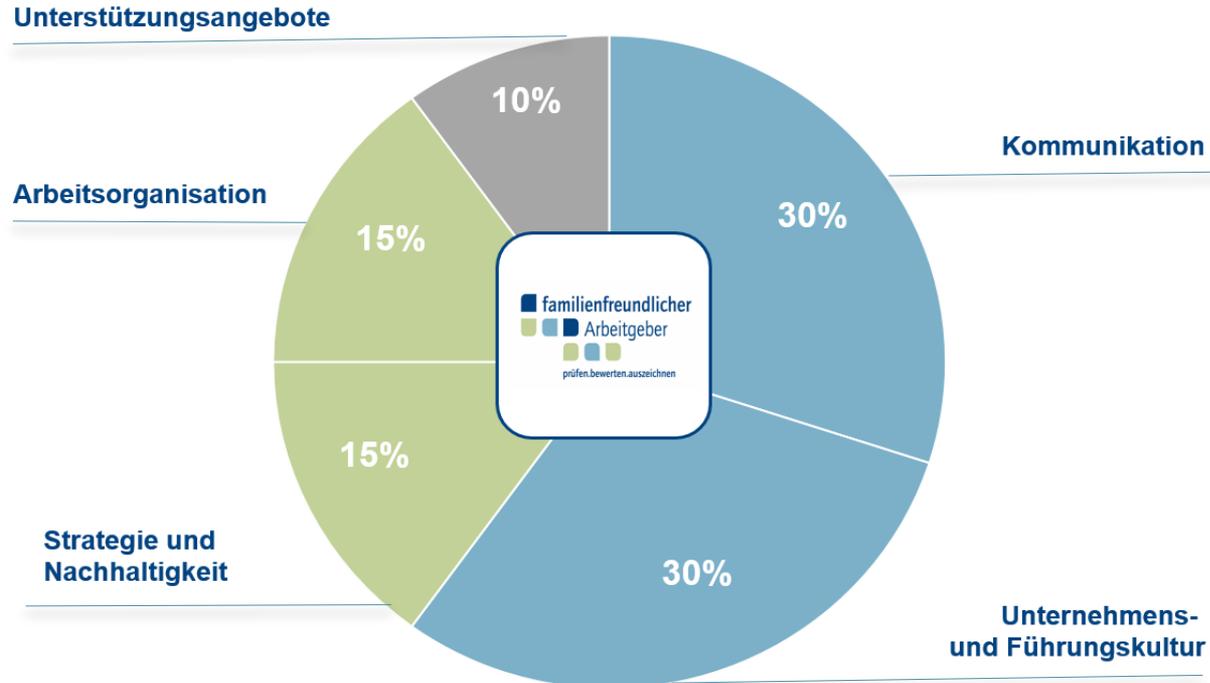


- dient der Erhebung von **mitarbeiterorientierten Arbeitsbedingungen**
- Durchführung einer **Bestandsanalyse**
- Bewertung des **Status quo**
- Gemeinsame Erarbeitung von **Entwicklungspotentialen**

- Gültigkeitsdauer: 3 Jahre
 - Keine Berichtspflichten während der Geltungsdauer



Bewertung: Gewichtung der Bereiche



Ablauf des Prüfverfahrens

PRÜFEN



1. Arbeitgeberbefragung (73 Fragen, ca. 40 Min)



2. Mitarbeitermeinungsbild (27 Fragen, ca. 10 Min)



3. Vor-Ort-Termin (Workshop) (ca. 2 - 4 Std.)

BEWERTEN



4. Auswertung



5. Berichterstellung



In begründeten Fällen Ergänzungsverfahren

AUSZEICHNEN



6. Verleihung des Qualitätssiegels

Kooperationspartner des Qualitätssiegels „Familienfreundlicher Arbeitgeber“

 = Bundesland mit
Kooperationspartner

Nordrhein-Westfalen

- Lokales Bündnis für Familie im Kreis Gütersloh
- VR Bank Nordeifel Schleiden
- Regionalmarke Eifel
- Kreis Heinsberg / Region Aachen

Niedersachsen

- Handwerkskammer Osnabrück Emsland Grafschaft Bentheim
- Industrie- und Handelskammer Osnabrück Emsland Grafschaft Bentheim
- Wachstumsregion Ems-Achse

Rheinland-Pfalz

- Regionalmarke Eifel



Sachsen

- Sächsisches Staatsministerium für Soziales und Verbraucherschutz

Thüringen

- Landesentwicklungsgesellschaft Thüringen
- Industrie- und Handelskammer Erfurt

Bayern

- SMG Standortmarketing Gesellschaft / Regionalmanagement, Miesbach
- Bayerischer Industrie- und Handelskammertag

Qualitätssiegel Familienfreundlicher Arbeitgeber:

<http://www.familienfreundlicher-arbeitgeber.de>

Digitalisierung und Familienfreundlichkeit:

<http://www.arbeiten4punkt0.org/author/birgit-wintermann/>Familienfreundlichkeit> 4.0